



Divulgação de Remuneração FM Seguros S.A. e FM Resseguros S.A.

A FM Seguros S.A. ("FMS") e FM Resseguros S.A. ("FMRS") mantêm uma política de remuneração concebida para assegurar regras claras e transparentes aplicáveis à remuneração do Pessoal-Chave, em conformidade com a Resolução CNSP nº 476/2024.

As companhias são subsidiárias da Factory Mutual Insurance Company (FMIC), uma seguradora mútua domiciliada nos Estados Unidos da América. Como parte dessa organização, as empresas participam de um programa global de remuneração e estão comprometidas com os mais altos padrões de ética, probidade, responsabilidade e conformidade.

Nossa Política de Remuneração aplica-se aos Principais Colaboradores das Empresas, especificamente o Diretor Presidente, Diretor Financeiro e Diretor de Riscos e Controles Internos, e é estabelecida de acordo com a Resolução CNSP nº 476/2024. A política estabelece princípios que regem a remuneração fixa e variável, incluindo requisitos de governança e diferimento.

O salário fixo é estruturado de forma a assegurar uma remuneração competitiva para as funções exercidas, considerando as atribuições e responsabilidades do cargo, bem como as competências, formação e experiência exigidas. A remuneração variável, quando aplicável, tem por objetivo reconhecer a contribuição e incentivar desempenhos que apoiem o sucesso sustentável, sendo a elegibilidade, a estrutura e os níveis de incentivo determinados de acordo com o cargo e as responsabilidades, aplicando-se critérios qualitativos às funções de controle. Em conformidade com os requisitos aplicáveis, a remuneração variável pode estar sujeita a diferimento e poderá ser reduzida ou recuperada, nos termos das normas e políticas pertinentes.

A FMS e a FMRS obtiveram autorização, em 2025, para operar como seguradora e resseguradora local, respectivamente; portanto, não foram efetuados pagamentos de remuneração variável naquele ano. Para 2026, a remuneração variável estimada, categorizada como incentivos de curto prazo (ICP), totaliza BRL 488.000,00.

Esta divulgação é apresentada em conformidade com a Resolução CNSP nº 476/2024.